[redacted]

Presente en el futuro

00000103

C25-0095-1

Saltillo, Coahuila a 25 de junio de 2025

Delfina Mendoza Mendoza
Tesorera Municipal
H. Ayuntamiento de Aguililla
Aguililla, Michoacán

Estimada C. Delfina Mendoza

Presentamos los resultados de la Valuación Actuarial del Esquema de Pensiones y Prestaciones Contingentes del municipio de Aguililla, Michoacán con fecha de corte al 31 de diciembre del 2024. Los resultados se obtuvieron considerando los "Términos de referencia para la Valuación Actuarial de las Instituciones Estatales de Seguridad Social".

El contenido de este reporte es el siguiente:

I. Antecedentes
II. Características de las Prestaciones Evaluadas
III. Reservas
IV. Hipótesis Actuariales
V. Resultados de la Valuación Actuarial
    i. Datos y Promedios Generales
    ii. Gráficas de Distribución Demográfica y Financiera
    iii. Salidas Esperadas Aritméticas
    iv. Salidas Esperadas Actuariales
    v. Valor Presente de las Obligaciones, Balance Actuarial y Primas Optimas de Liquidez (Modalidad Aportación Actual)
    vi. Formato 8 de la Ley de Disciplina Financiera
VI. Comentarios Generales y Recomendaciones

[redacted]

00000104

I. ANTECEDENTES

Debido a que las prestaciones económicas que otorga la ley, dependen de alguna contingencia, es necesario utilizar técnicas actuariales que por medio de hipótesis de muerte, invalidez, y rotación, así como de rendimientos bancarios, incrementos salariales, etc., nos permitan encontrar los ingresos, egresos y saldos del fondo (en su caso) durante los próximos 100 años (170 años para pasivos contingentes), de la manera más aproximada posible.

El cálculo actuarial es la única técnica que determina el costo actual y futuro de las obligaciones del área de prestaciones económicas, proporcionando una amplia información que deberá considerarse como fundamental para determinar la viabilidad de las prestaciones.

Los pasivos contingentes no se reflejan en los estados financieros, pues actualmente estos no determinan el valor de los derechos adquiridos de sus afiliados ni en qué momento serán exigibles.

II. CARACTERÍSTICAS DE LAS PRESTACIONES EVALUADAS

GENERALES

Normatividad

- Cuestionario Base Corte 2024. (CB24)
- Condiciones Generales. (CG)

Sueldo Base

Es el sueldo tabular.

Quinquenio

El personal sindicalizado recibirá un quinquenio mensual de acuerdo con la siguiente tabla:

Años de servicio	Quinquenio
0 a 4	$0.00
5 a 9	$725.00
10 a 14	$1,450.00
15 a 19	$2,175.00
20 a 24	$2,900.00

Presente en el futuro

[redacted]

00000105

25 a 29	$3,625.00
30 en adelante	$4,350.00

Sueldo Pensionable (solo personal sindicalizado)

Sueldo Base más Quinquenio

Sueldo Integrado

Sueldo Base más Quinquenio (en caso de aplicar)

Sueldo de Referencia

Para efectos de este estudio, el salario de referencia será el salario integrado. Mismo que será utilizado en las gráficas del documento.

Aguinaldo (CB24)

62 días de sueldo base para Sindicalizado, Confianza y Policía. No aplica para el personal Eventual

Prima Vacacional (CB24)

- Sindicalizado: 48% del sueldo base de 28 días de vacaciones
- Confianza y Policía: 48% del sueldo base de 24 días de vacaciones

Incremento a Pensiones (Artículo 46, CG)

En la misma proporción y forma que el personal en activo

PENSIONES

Únicamente para el personal sindicalizado

Por Jubilación (Artículo 46, CG)

Requisito : Contar con al menos 30 años de servicio en caso de ser hombre y con 28 años de servicio en caso de ser mujer
Monto : 100% del último sueldo pensionable
Plazo : Vitalicia

Presente en el futuro

[redacted]

00000106

Por Vejez (Artículo 46, CG)

Requisito : Contar por lo menos con 65 años de edad y 16 años de servicio

Monto : Un porcentaje del último sueldo pensionable de acuerdo con la siguiente tabla:

Años de servicio	Hombre	Mujer
16	53.33 %	57.14 %
17	56.67 %	60.71 %
18	60.00 %	64.29 %
19	63.33 %	67.86 %
20	66.67 %	71.43 %
21	70.00 %	75.00 %
22	73.33 %	78.57 %
23	76.67 %	82.14 %
24	80.00 %	85.71 %
25	83.33 %	89.29 %
26	86.67 %	92.86 %
27	90.00 %	96.43 %
28	93.33 %	100.00 %
29	96.67 %	100.00 %
30	100.00 %	100.00 %

Plazo : Vitalicia

Pensión por Incapacidad (Artículo 46, CG)

Requisito : Ser trabajador activo, incapacitarse únicamente por lesión o enfermedad incapacitante y contar con al menos 16 años de servicio.

Monto : Un porcentaje del último sueldo pensionable de acuerdo con la siguiente tabla:

Años de servicio	Hombre	Mujer
16	53.33 %	57.14 %
17	56.67 %	60.71 %
18	60.00 %	64.29 %
19	63.33 %	67.86 %
20	66.67 %	71.43 %
21	70.00 %	75.00 %

Presente en el futuro

[redacted]

00000107

22	73.33 %	78.57 %
23	76.67 %	82.14 %
24	80.00 %	85.71 %
25	83.33 %	89.29 %
26	86.67 %	92.86 %
27	90.00 %	96.43 %
28	93.33 %	100.00 %
29	96.67 %	100.00 %
30	100.00 %	100.00 %

Plazo : Vitalicia

PAGOS ÚNICOS

Únicamente para el personal sindicalizado

Seguro de Vida (Art. 33, CG)

Requisito: Fallecer estando en activo o jubilado sin importar la causa.
Monto: Un monto por $110,000.00 pesos.

Prima de Antigüedad por Separación Voluntaria (Art. 32, CG)

Requisito: Separarse voluntariamente y contar con al menos 10 años de servicio.
Monto: 15 días de salario base por cada año de servicio más un bono de 90 días de salario base

Para todo el personal

Prima de Antigüedad por Fallecimiento (Art. 162 LFT)

Requisito: Fallecer estando en activo.
Monto: 12 días de salario por cada año de servicio, considerando la antigüedad del trabajador desde el ingreso al Municipio.

Presente en el futuro

[redacted]

00000108

Prima de Antigüedad por Incapacidad (Art. 162 LFT)

Requisito: Incapacitarse por riesgo de trabajo.

Monto: 12 días de salario por cada año de servicio, considerando la antigüedad del trabajador desde el ingreso al Municipio.

Prima de Antigüedad por Despido (Art. 162 y 5 transitorio LFT)

Requisito: Ser despedido.

Monto: 12 días de salario por cada año de servicio prestado al Municipio. Si la fecha de ingreso es anterior al primero de mayo de 1970, a partir de esta fecha se reconoce la antigüedad.

Prima de Antigüedad por Separación Voluntaria (Art. 162 LFT y Art. 21 Fracción XIV)

Requisito: Separarse voluntariamente y contar con al menos 15 años de servicio.

Monto: 12 días de salario por cada año de servicio, considerando la antigüedad del trabajador desde la fecha de ingreso al Municipio.

Prima de Antigüedad por Invalidez (Art. 53 y 54 LFT)

Requisito: Invalidarse Física o Mentalmente por un Riesgo No Profesional.

Monto: 1 mes más 12 días de salario por cada año de servicio, considerando la antigüedad que el trabajador hubiese tenido con el Municipio.

Indemnización Legal (Art. 48 y 50 LFT)

Requisito: Ser despedido injustificadamente.

Monto: 20 días de salario por cada año de servicio más 90 días de salario.

III. RESERVAS

Para efectos de este estudio, no se consideró reserva alguna.

Presente en el futuro

[redacted]

00000169

IV. HIÓTESIS ACTUARIALES

A continuación, se muestran las hipótesis utilizadas en este estudio, que coinciden con las señalas en los términos de referencia, considerando una tasa real de rendimiento equivalente al 2.0 % anual compuesto.

La hipótesis de rotación se determinó en función de la edad, antigüedad y tipo de personal evaluado, la cual se aplica diferenciada para cada tipo de personal tomando como base la rotación del ISSSTE Federal.

El presente estudio considera una hipótesis de incremento al salario mínimo del 50% real al término del presente sexenio presidencial (2025-2030).

Dado que la exactitud de los resultados actuariales depende de la veracidad de la información recibida, en caso de identificar alguna diferencia en prestaciones o nóminas respecto a las observadas en la realidad será necesario realizar nuevamente los cálculos actuariales.

Presente en el futuro

[redacted]

00000110

Hipótesis

Biométricas

	Fallecimiento						Hijos	Probabilidad	Edad Correlativa			Tasa inc.	
Edad	Hombres	Mujeres	Jubilados	Inválidos	Invalidez	Rotación	Promedio	de Casado	Hombres	Mujeres		Año	Poblacional
15	0.000333	0.000150	0.000242	0.004391	0.000011	0.076400	0.001510	0.033398	15	15	0.392900	2025	0.000000
16	0.000357	0.000150	0.000253	0.004980	0.000013	0.072170	0.002420	0.120786	16	15	0.409620	2026	0.820790
17	0.000380	0.000160	0.000270	0.005617	0.000015	0.068110	0.003780	0.208176	17	15	0.424250	2027	0.851159
18	0.000411	0.000170	0.000290	0.006303	0.000018	0.064210	0.005140	0.295565	18	16	0.436780	2028	0.881552
19	0.000450	0.000180	0.000315	0.007037	0.000022	0.060400	0.015110	0.382955	19	17	0.451410	2029	0.909707
20	0.000488	0.000190	0.000339	0.007818	0.000026	0.056850	0.028250	0.470345	20	17	0.466040	2030	0.921318
21	0.000535	0.000210	0.000372	0.008646	0.000030	0.053570	0.049700	0.500310	21	18	0.478580	2031	0.916349
22	0.000589	0.000220	0.000405	0.009518	0.000036	0.050360	0.074330	0.530274	22	19	0.492170	2032	0.906454
23	0.000643	0.000240	0.000442	0.010432	0.000041	0.046990	0.114130	0.560239	23	20	0.504710	2033	0.892172
24	0.000698	0.000250	0.000474	0.011387	0.000048	0.044750	0.172830	0.590203	24	21	0.517240	2034	0.878614
25	0.000752	0.000260	0.000506	0.012379	0.000056	0.042150	0.229400	0.620168	25	22	0.528740	2035	0.855222
26	0.000822	0.000270	0.000546	0.013404	0.000065	0.039720	0.314080	0.650133	26	23	0.539190	2036	0.822254
27	0.000884	0.000280	0.000582	0.014458	0.000074	0.037470	0.402380	0.680098	27	24	0.548590	2037	0.787818
28	0.000953	0.000300	0.000627	0.015538	0.000086	0.035390	0.516660	0.710063	28	25	0.558000	2038	0.753458
29	0.001023	0.000310	0.000667	0.016637	0.000099	0.033410	0.634650	0.740027	29	26	0.565310	2039	0.720193
30	0.001093	0.000330	0.000711	0.017752	0.000112	0.031490	0.748940	0.769992	30	27	0.573670	2040	0.686402
31	0.001170	0.000350	0.000760	0.018876	0.000128	0.029760	0.902280	0.774816	31	28	0.582030	2041	0.652581
32	0.001248	0.000380	0.000814	0.020004	0.000147	0.028130	1.061050	0.779640	32	29	0.589350	2042	0.618541
33	0.001333	0.000410	0.000872	0.021129	0.000167	0.026650	1.220050	0.784464	33	30	0.595610	2043	0.584334
34	0.001418	0.000440	0.000929	0.022246	0.000190	0.025280	1.386760	0.789288	34	31	0.601880	2044	0.550564
35	0.001504	0.000480	0.000992	0.023348	0.000216	0.023880	1.523410	0.794112	35	32	0.606060	2045	0.516663
36	0.001597	0.000530	0.001063	0.024430	0.000244	0.022580	1.680670	0.798936	36	33	0.611290	2046	0.482842
37	0.001697	0.000600	0.001149	0.025486	0.000276	0.021460	1.788540	0.803761	37	34	0.615470	2047	0.449071
38	0.001798	0.000670	0.001234	0.026511	0.000311	0.020330	1.899880	0.808585	38	35	0.618600	2048	0.415483
39	0.001907	0.000750	0.001328	0.027501	0.000351	0.019300	1.971710	0.813409	39	36	0.622780	2049	0.382223
40	0.002023	0.000850	0.001436	0.028452	0.000395	0.018340	2.061370	0.818974	40	37	0.625920	2050	0.349276
41	0.002139	0.000950	0.001545	0.029360	0.000443	0.017400	2.046490	0.818233	41	38	0.629050	2051	0.316589
42	0.002271	0.001070	0.001670	0.030223	0.000498	0.016520	2.006460	0.817490	42	39	0.632190	2052	0.284378
43	0.002410	0.001190	0.001800	0.031039	0.000557	0.015750	1.959930	0.816748	43	40	0.635320	2053	0.252466
44	0.002558	0.001340	0.001949	0.031808	0.000623	0.014960	1.904860	0.816006	44	41	0.638460	2054	0.221210
45	0.002720	0.001490	0.002759	0.032529	0.000696	0.014190	1.847760	0.815264	45	42	0.641590	2055	0.190593
46	0.002899	0.001660	0.003022	0.033204	0.000777	0.013570	1.782800	0.814522	46	43	0.643680	2056	0.160141
47	0.003092	0.001850	0.003311	0.033835	0.000866	0.012890	1.708090	0.813779	47	44	0.646820	2057	0.130829
48	0.003302	0.002060	0.003628	0.034422	0.000964	0.012290	1.642300	0.813038	48	45	0.649950	2058	0.101834
49	0.003534	0.002290	0.003975	0.034971	0.001072	0.011770	1.558530	0.812295	49	46	0.652040	2059	0.073550
50	0.003790	0.002540	0.004355	0.035485	0.001191	0.011160	1.478240	0.811553	50	47	0.654130	2060	0.045792
51	0.004069	0.002810	0.004772	0.035968	0.001321	0.010740	1.353830	0.810811	51	48	0.656220	2061	0.018905
52	0.004379	0.003100	0.005229	0.036426	0.001465	0.010210	1.243620	0.800977	52	49	0.659360	2062	0.000000
53	0.004720	0.003430	0.005730	0.036864	0.001623	0.009780	1.141350	0.791144	53	50	0.661450	2063	0.000000
54	0.005100	0.003780	0.006280	0.037289	0.001796	0.009340	1.023280	0.781310	54	51	0.662490	2064	0.000000
55	0.005518	0.004170	0.006882	0.037707	0.001985	0.008910	0.913080	0.771477	55	52	0.664580	2065	0.000000
56	0.005983	0.004590	0.007541	0.038125	0.002191	0.008600	0.806800	0.761643	56	53	0.665630	2066	0.000000
57	0.006502	0.005050	0.008265	0.038551	0.002418	0.008300	0.748480	0.751809	57	54	0.666670	2067	0.000000
58	0.007068	0.005550	0.009057	0.038992	0.002666	0.007950	0.676950	0.741975	58	55	0.667720	2068	0.000000
59	0.007704	0.006100	0.009925	0.039457	0.002937	0.007640	0.617880	0.732141	59	56	0.668760	2069	0.000000
60	0.008409	0.006720	0.010876	0.039955	0.003233	0.007320	0.551790	0.722309	60	57	0.668760	2070	0.000000

Financieras

	Tasa de inc. al salario				
Año	Mínimo	Con Carrera Salarial	Sin Carrera Salarial	Tabular	UMA
2025	7.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2026	7.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2027	7.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2028	7.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2029	7.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2030	7.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2031	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2032	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2033	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2034	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2035	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2036	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2037	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2038	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2039	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2040	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2041	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2042	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2043	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2044	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2045	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2046	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2047	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2048	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2049	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2050	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2051	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2052	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2053	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2054	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2055	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2056	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2057	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2058	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2059	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2060	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2061	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2062	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2063	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2064	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2065	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2066	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2067	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2068	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2069	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2070	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00

[redacted]

00000111

Hipótesis

Biométricas

	Fallecimiento						Hijos	Probabilidad	Edad Correlativa				Tasa inc.
Edad	Hombres	Mujeres	Jubilados	Inválidos	Invalidez	Rotación	Promedio	de Casado	Hombres	Mujeres		Año	Poblacional
61	0.009192	0.007400	0.011918	0.040494	0.003556	0.007050	0.495890	0.700639	61	58	0.668760	2071	0.000000
62	0.010060	0.008150	0.013059	0.041084	0.003907	0.006820	0.440830	0.658601	62	59	0.669810	2072	0.000000
63	0.011021	0.008990	0.014309	0.041736	0.004291	0.006490	0.400110	0.602620	63	60	0.669810	2073	0.000000
64	0.012090	0.009910	0.015677	0.042460	0.004708	0.006260	0.372540	0.536332	64	61	0.670850	2074	0.000000
65	0.013276	0.010920	0.017175	0.043270	0.005162	0.006050	0.344440	0.463927	65	62	0.669810	2075	0.000000
66	0.014593	0.012050	0.018815	0.044177	0.005657	0.000000	0.319520	0.392018	66	63	0.668760	2076	0.000000
67	0.016050	0.013290	0.020608	0.045196	0.006194	0.000000	0.297460	0.323415	67	64	0.668760	2077	0.000000
68	0.017662	0.014670	0.022571	0.046343	0.006777	0.000000	0.274950	0.260349	68	65	0.668760	2078	0.000000
69	0.019453	0.016190	0.024716	0.047636	0.007411	0.000000	0.256220	0.206978	69	66	0.666670	2079	0.000000
70	0.021429	0.017870	0.027061	0.049094	0.008099	0.000000	0.235520	0.162477	70	67	0.665630	2080	0.000000
71	0.023622	0.019720	0.029624	0.050740	0.008845	0.000000	0.216640	0.125920	71	68	0.664580	2081	0.000000
72	0.026048	0.021770	0.032423	0.052600	0.009653	0.000000	0.197750	0.096329	72	69	0.662490	2082	0.000000
73	0.028729	0.024020	0.035478	0.054702	0.010530	0.000000	0.179620	0.072728	73	70	0.660400	2083	0.000000
74	0.031682	0.026520	0.038812	0.057080	0.011479	0.000000	0.160890	0.054183	74	71	0.658310	2084	0.000000
75	0.034945	0.029260	0.042447	0.059774	0.012506	0.000000	0.146390	0.039824	75	72	0.656220	2085	0.000000
76	0.038541	0.032380	0.046408	0.062829	0.013617	0.000000	0.132570	0.028873	76	73	0.653090	2086	0.000000
77	0.042501	0.035610	0.050722	0.066296	0.014819	0.000000	0.123120	0.020644	77	74	0.653090	2087	0.000000
78	0.046857	0.039270	0.055417	0.070238	0.016119	0.000000	0.116630	0.014554	78	75	0.647860	2088	0.000000
79	0.051646	0.043300	0.060521	0.074726	0.017523	0.000000	0.110360	0.010115	79	76	0.644730	2089	0.000000
80	0.056893	0.047720	0.066065	0.079845	0.019038	0.000000	0.104090	0.006929	80	77	0.641590	2090	0.000000
81	0.062643	0.052560	0.072081	0.085695	0.020675	0.000000	0.097440	0.004677	81	78	0.637410	2091	0.000000
82	0.068936	0.057870	0.078602	0.092392	0.022440	0.000000	0.090340	0.003110	82	79	0.634280	2092	0.000000
83	0.075803	0.063680	0.085662	0.100074	0.024345	0.000000	0.082640	0.002037	83	80	0.631140	2093	0.000000
84	0.083289	0.070030	0.093296	0.108904	0.026397	0.000000	0.075230	0.001314	84	81	0.628010	2094	0.000000
85	0.091365	0.077000	0.101539	0.119071	0.028610	0.000000	0.066320	0.000834	85	82	0.622780	2095	0.000000
86	0.100053	0.084640	0.110426	0.130797	0.030994	0.000000	0.059820	0.000521	86	83	0.618600	2096	0.000000
87	0.109384	0.093030	0.119992	0.144338	0.033560	0.000000	0.053100	0.000321	87	84	0.614420	2097	0.000000
88	0.119373	0.102210	0.130270	0.159988	0.036322	0.000000	0.046000	0.000194	88	85	0.610240	2098	0.000000
89	0.130045	0.112260	0.141292	0.178079	0.039293	0.000000	0.040190	0.000115	89	86	0.606060	2099	0.000000
90	0.182470	0.123250	0.153088	0.198976	0.039293	0.000000	0.034520	0.000115	90	87	0.602930	2100	0.000000
91	0.137850	0.151170	0.165685	0.223069	0.000000	0.000000	0.028330	0.000000	91	88	0.598750	2101	0.000000
92	0.146900	0.164180	0.179106	0.250750	0.000000	0.000000	0.022960	0.000000	92	89	0.594570	2102	0.000000
93	0.178340	0.178340	0.193368	0.282385	0.000000	0.000000	0.017450	0.000000	93	90	0.590390	2103	0.000000
94	0.193730	0.193730	0.208484	0.318259	0.000000	0.000000	0.011480	0.000000	94	91	0.586210	2104	0.000000
95	0.210480	0.210480	0.224460	0.358518	0.000000	0.000000	0.007550	0.000000	95	92	0.582030	2105	0.000000
96	0.228700	0.228700	0.241294	0.403084	0.000000	0.000000	0.004380	0.000000	96	93	0.577850	2106	0.000000
97	0.248520	0.248520	0.258977	0.451577	0.000000	0.000000	0.001590	0.000000	97	94	0.573670	2107	0.000000
98	0.270090	0.270090	0.277490	0.503262	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	98	95	0.569490	2108	0.000000
99	0.293560	0.293560	1.000000	1.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	99	96	0.565310	2109	0.000000
100	1.000000	1.000000	1.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	100	85	0.561130	2110	0.000000

Factor de incapacidad por riesgos de trabajo 0.0009075
Factor de fallecimiento por riesgos de trabajo 0.0002910

Nota: Los factores anteriores son los aplicados por el IMSS al 75% debido a que el riesgo de los burócratas y de los maestros teóricamente es menor que el de los afiliados al IMSS que en su mayoría son obreros.

Financieras

	Tasa de inc. al salario				
Año	Mínimo	Con Carrera Salarial	Sin Carrera Salarial	Tabular	UMA
2071	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2072	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2073	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2074	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2075	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2076	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2077	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2078	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2079	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2080	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2081	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2082	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2083	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2084	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2085	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2086	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2087	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2088	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2089	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2090	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2091	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2092	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2093	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2094	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2095	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2096	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2097	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2098	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2099	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2100	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2101	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2102	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2103	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2104	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2105	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2106	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2107	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2108	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2109	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2110	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00

[redacted]

00000112

V. RESULTADOS DE LA VALUACIÓN ACTUARIAL

Los resultados de la valuación actuarial fueron obtenidos proyectando los datos de cada uno de los trabajadores y pensionados (en su caso), de acuerdo con las prestaciones evaluadas y utilizando las hipótesis ya mencionadas.

i) DATOS Y PROMEDIOS GENERALES

Los siguientes cuadros muestran los promedios de edades de ingreso, edades actuales, antigüedades y sueldos, así como las nóminas mensuales del personal actualmente activo y jubilado (en su caso).

Presente en el futuro

[redacted]

00000113

Municipio de Aguililla, Michoacán

Promedios y Datos Generales

Personal Total

Activos

		Hombres	Mujeres	Total
Número de empleados	:	89	54	143
Edad mínima	:	19.00	19.00	19.00
Edad máxima	:	88.00	64.00	88.00
Edad promedio actual	:	48.64	36.09	43.90
Edad de ingreso promedio	:	41.57	32.28	38.06
Antigüedad promedio	:	7.07	3.81	5.84
Salario mínimo	:	4,746.82	4,746.82	4,746.82
Salario máximo	:	46,056.76	66,795.36	66,795.36
Nómina mensual promedio	:	16,858.52	17,859.97	17,236.69
Nómina mensual	:	1,500,408.05	964,438.40	2,464,846.45
Nómina anual	:	18,004,896.60	11,573,260.80	29,578,157.40

Jubilado y Pensionado

		Hombres	Mujeres	Total
Número de Pensionados	:	3	3	6
Edad mínima	:	51.00	52.00	51.00
Edad máxima	:	77.00	65.00	77.00
Edad promedio actual	:	63.33	58.33	60.83
Pensión mínima	:	16,220.42	25,153.90	16,220.42
Pensión máxima	:	20,246.08	30,501.76	30,501.76
Pensión Mensual promedio	:	18,662.52	28,352.87	23,507.70
Pensión Mensual	:	55,987.57	85,058.62	141,046.19
Pensión Anual	:	671,850.85	1,020,703.44	1,692,554.29
Población Total	:			
Proporción de Activos	:	96.74%	94.74%	95.97%
Proporción de Pensionados	:	3.26%	5.26%	4.03%
Activos / Pensionados	:	29.67	18.00	23.83
Pensionados / Activos	:	0.03	0.06	0.04
Pensión promedio / Nómina promedio	:	110.70%	158.75%	136.38%
Pensión anual / Nómina anual	:	3.73%	8.82%	5.72%

[redacted]

00000114

ii) GRÁFICAS DE DISTRIBUCIÓN DEMOGRÁFICA Y FINANCIERA

Los cuadros y gráficas que a continuación se presentan muestran la distribución por edad, antigüedad, jubilaciones esperadas aritméticas y salarios promedio del personal actualmente activo.

J. Antonio Dávalos V.

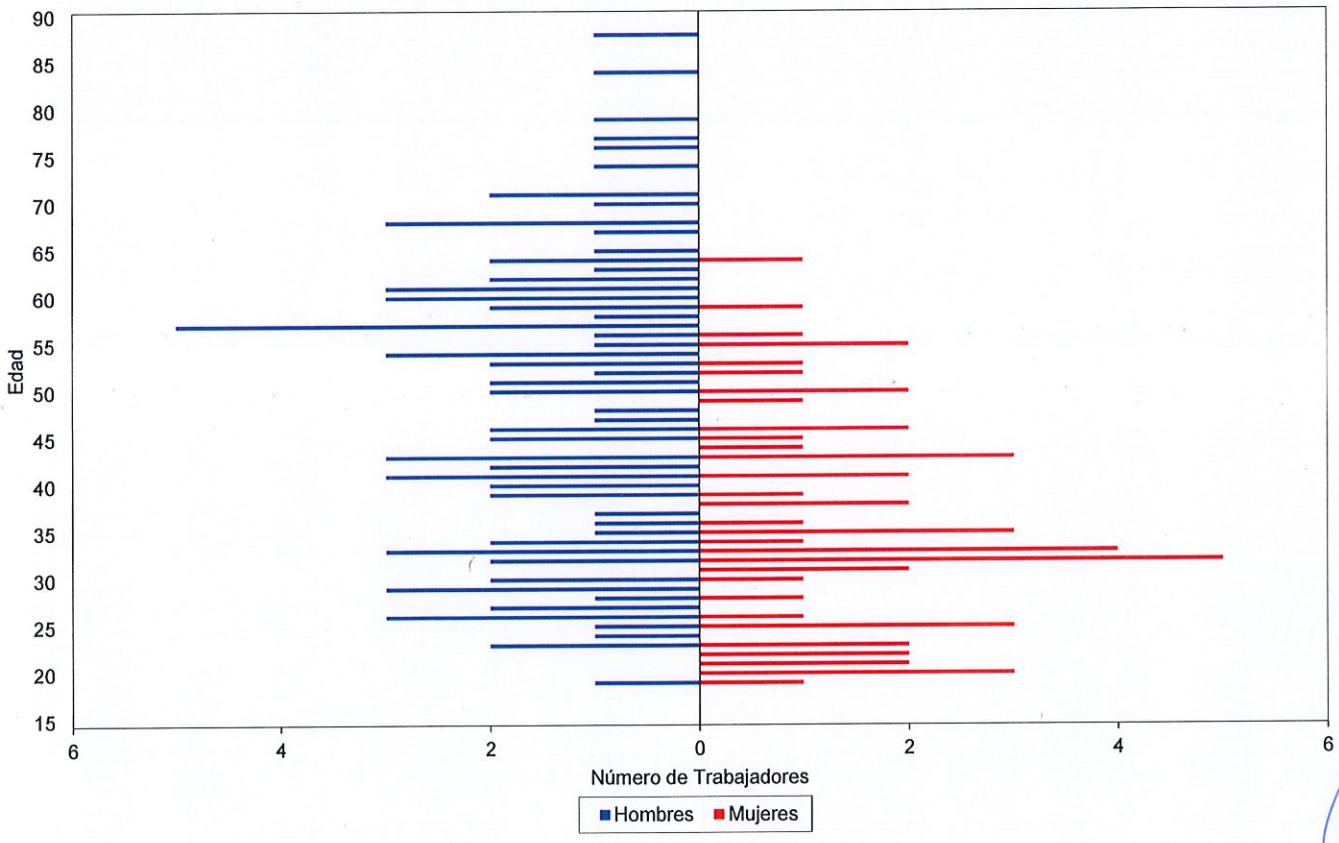
Presente en el futuro

[redacted]

00000115

Municipio de Aguililla, Michoacán

Distrubución de trabajadores activos por edad

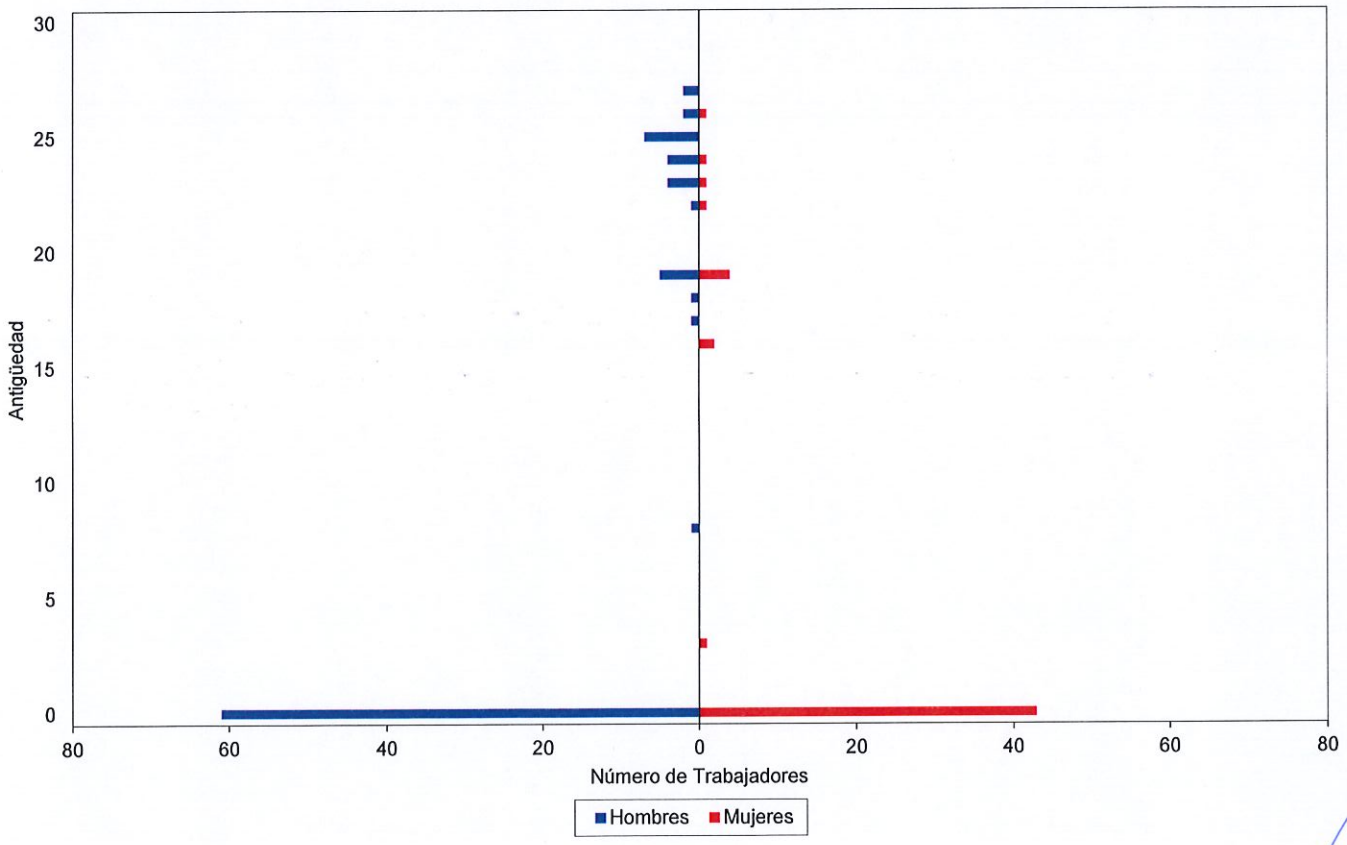


[redacted]

00000116

Municipio de Aguililla, Michoacán

Distrubución de trabajadores por antigüedad

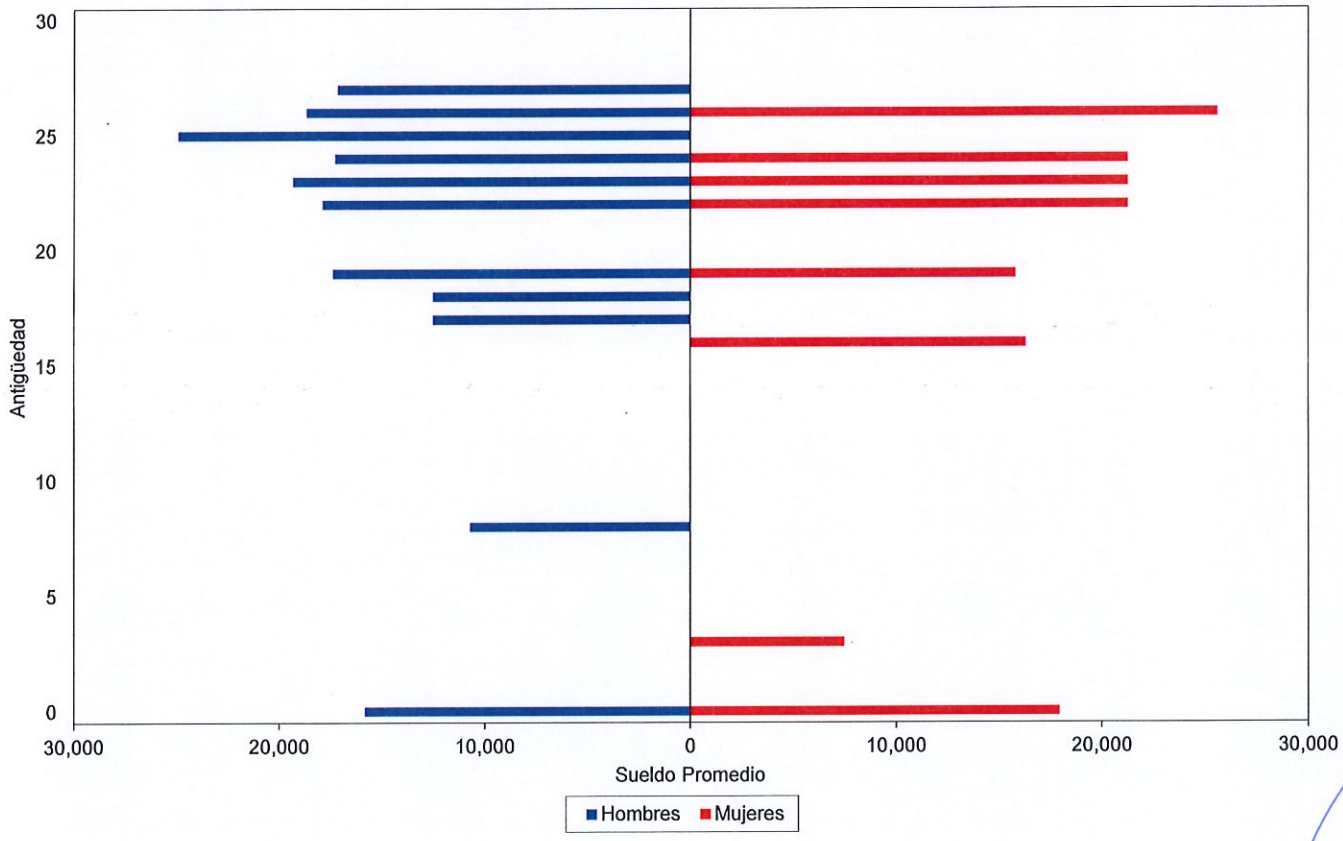


[redacted]

00000117

Municipio de Aguililla, Michoacán

Distrubución de sueldos promedio por antigüedad

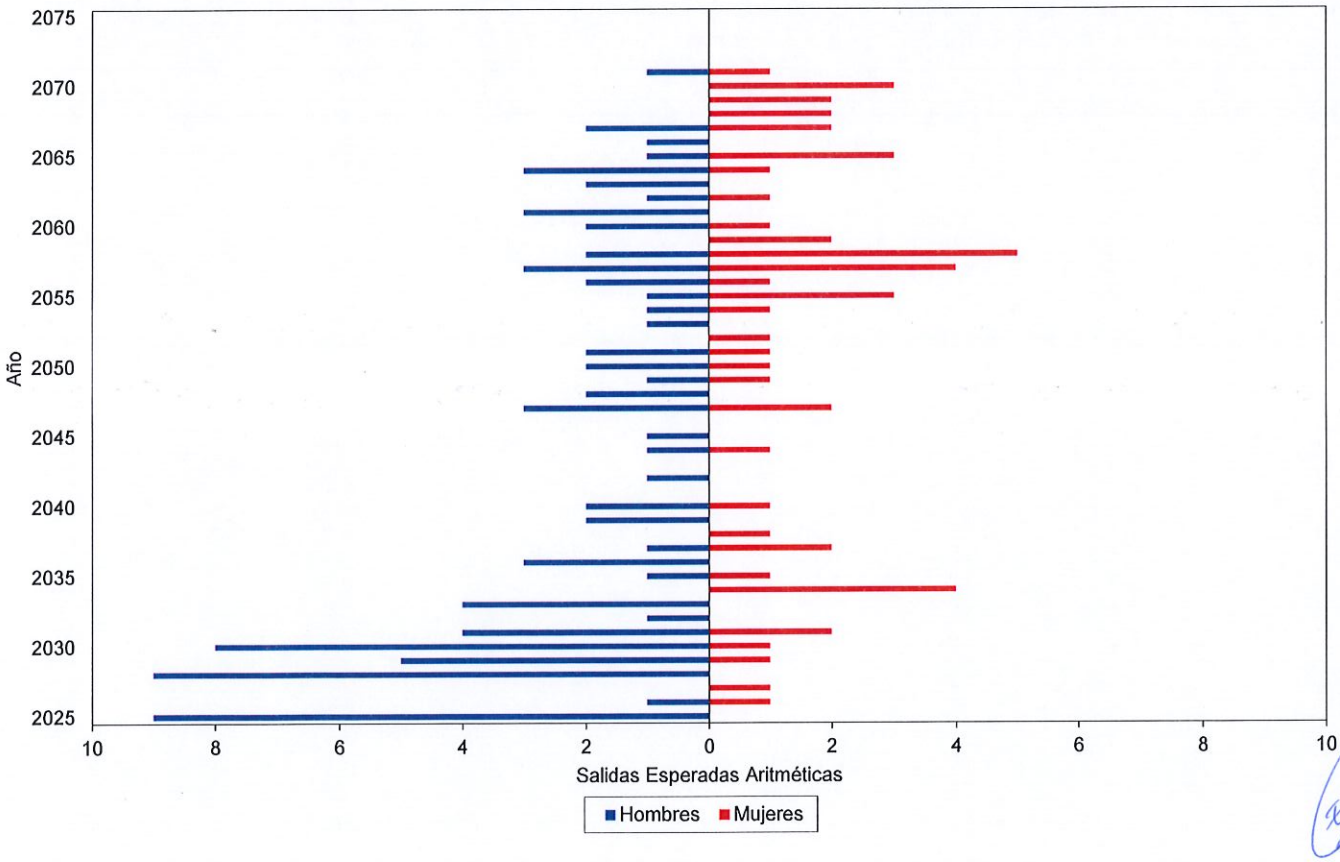


[redacted]

00000118

Municipio de Aguililla, Michoacán

Distrubución de salidas esperadas aritméticas



[redacted]

00000119

iii) JUBILACIONES ESPERADAS ARITMÉTICAS

La siguiente proyección muestra el número de personas que adquiere su derecho a pensionarse por antigüedad y por retiro por edad y tiempo de servicio en cada año.

Cabe aclarar que las proyecciones que a continuación se presentan son resultado de cálculos aritméticos que no involucran probabilidades. Obviamente en los resultados de las proyecciones actuariales si se incluyen las probabilidades que se mencionan en las hipótesis del estudio.

J. Alfredo Arias V.

Presente en el futuro

[redacted]

00000120

Municipio de Aguililla, Michoacán

Jubilaciones Esperadas Aritméticas

Personal Total

Año	Personas	Porcentaje	Acumulado Personas	Acumulado Porcentaje
2025	9	6.29%	9	6.29%
2026	2	1.40%	11	7.69%
2027	1	0.70%	12	8.39%
2028	9	6.29%	21	14.69%
2029	6	4.20%	27	18.88%
2030	9	6.29%	36	25.17%
2031	6	4.20%	42	29.37%
2032	1	0.70%	43	30.07%
2033	4	2.80%	47	32.87%
2034	4	2.80%	51	35.66%
2035	2	1.40%	53	37.06%
2036	3	2.10%	56	39.16%
2037	3	2.10%	59	41.26%
2038	1	0.70%	60	41.96%
2039	2	1.40%	62	43.36%
2040	3	2.10%	65	45.45%
2041	0	0.00%	65	45.45%
2042	1	0.70%	66	46.15%
2043	0	0.00%	66	46.15%
2044	2	1.40%	68	47.55%
2045	1	0.70%	69	48.25%
2046	0	0.00%	69	48.25%
2047	5	3.50%	74	51.75%
2048	2	1.40%	76	53.15%
2049	2	1.40%	78	54.55%
2050	3	2.10%	81	56.64%
2051	3	2.10%	84	58.74%
2052	1	0.70%	85	59.44%
2053	1	0.70%	86	60.14%
2054	2	1.40%	88	61.54%
2055	4	2.80%	92	64.34%
2056	3	2.10%	95	66.43%
2057	7	4.90%	102	71.33%
2058	7	4.90%	109	76.22%
2059	2	1.40%	111	77.62%
2060	3	2.10%	114	79.72%
2061	3	2.10%	117	81.82%
2062	2	1.40%	119	83.22%
2063	2	1.40%	121	84.62%
2064	4	2.80%	125	87.41%
2065	4	2.80%	129	90.21%
2066	1	0.70%	130	90.91%
2067	4	2.80%	134	93.71%
2068	2	1.40%	136	95.10%
2069	2	1.40%	138	96.50%
2070	3	2.10%	141	98.60%
2071	2	1.40%	143	100.00%

[redacted]

00000121

iv) JUBILACIONES ESPERADAS ACTUARIALES

La siguiente proyección muestra el número de personas que hará efectivo su derecho a pensionarse por vejez y por tiempo de servicios en cada año.

Presente en el futuro

[redacted]

00000122

Municipio de Aguililla, Michoacán

Jubilaciones Esperadas Actuariales

Personal Total

			Acumulado	
Año	Personas	Porcentaje	Personas	Porcentaje
2025	3	4.95%	3	4.95%
2026	2	3.55%	5	8.50%
2027	2	3.54%	7	12.04%
2028	3	6.37%	10	18.41%
2029	4	7.16%	14	25.57%
2030	5	9.79%	19	35.36%
2031	5	8.87%	24	44.23%
2032	4	7.34%	28	51.58%
2033	4	6.92%	32	58.50%
2034	4	6.59%	35	65.09%
2035	3	5.68%	39	70.77%
2036	3	4.92%	41	75.69%
2037	2	4.25%	44	79.94%
2038	2	3.07%	45	83.01%
2039	1	2.49%	47	85.49%
2040	1	2.30%	48	87.79%
2041	1	1.66%	49	89.45%
2042	1	1.29%	49	90.74%
2043	0	0.84%	50	91.58%
2044	0	0.83%	50	92.41%
2045	0	0.54%	51	92.95%
2046	0	0.37%	51	93.31%
2047	1	0.94%	51	94.25%
2048	0	0.59%	52	94.84%
2049	0	0.67%	52	95.51%
2050	0	0.83%	53	96.34%
2051	0	0.72%	53	97.07%
2052	0	0.65%	53	97.72%
2053	0	0.47%	54	98.18%
2054	0	0.46%	54	98.64%
2055	0	0.40%	54	99.04%
2056	0	0.32%	54	99.36%
2057	0	0.34%	54	99.70%
2058	0	0.30%	55	100.00%

[redacted]

00000123

v) VALOR PRESENTE DE LAS OBLIGACIONES, BALANCE ACTUARIAL Y PRIMAS ÓPTIMAS DE LIQUIDEZ (modalidad Aportación Actual)

Los cuadros muestran el monto de los pasivos contingentes generados por el grupo total de trabajadores del municipio con fecha de corte al 31 de diciembre además del balance actuarial. Asimismo, se hace la distinción entre los siguientes grupos de personal:

a. Activos actuales
b. Pensionados actuales (en su caso)
c. Nuevas generaciones.

También se muestran los flujos anuales de ingresos, egresos, aportaciones extraordinarias esperadas y saldos de las reservas técnicas en pesos constantes del año de estudio que se requerirían para hacer frente a los compromisos futuros.

Las gráficas bajo el método Prima Optima de Liquidez en su modalidad de Aportación Actual, muestran el comportamiento futuro de los ingresos (en caso de realizar aportaciones) y egresos por prestaciones contingentes. Asimismo, muestran el comportamiento de las reservas técnicas futuras que se generarían con las aportaciones (en su caso).

Personal	Escenario	Aportación Actual	Año de Descapitalización	Cuadros	Gráficas
Total	2.00%	0.00%	2025	1a, 1b, 1c	1a, 1b

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina de referencia del personal activo.

Cabe hacer notar que tanto los cuadros como las gráficas tienen un subíndice. En el caso de los cuadros el subíndice **a** representa el valor presente de las obligaciones, el subíndice **b** representa el balance actuarial y el subíndice **c** representa el flujo anual de ingresos, egresos, aportaciones extraordinarias esperadas y saldos, mientras que en las gráficas el subíndice **a** representa el comportamiento de los ingresos y egresos y el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas

Presente en el futuro

[redacted]

00000124

Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el municipio de Aguililla, Michoacán tendría por el pago de las prestaciones contingentes.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones (en su caso) que se utilicen para el pago de las prestaciones contingentes.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos (en su caso).

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

J. Alfredo Arias V.

[redacted]

00000125

Cuadro 1a

Municipio de Aguililla, Michoacán

Personal Total

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 2.00%

	Activo			Pensionado	Nuevas Gen.	Total
	Pasados	Servicios Futuros	Totales	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales
Antigüedad, Vejez y Cesantía						
a).- Titular	93,444,384.82	28,844,751.72	122,289,136.54	22,282,136.19	114,952,253.14	259,523,525.87
b).- Beneficiario	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Invalidez por causas ajenas al trabajo						
a).- Titular	1,594,710.73	434,171.01	2,028,881.74	1,378,195.41	2,863,078.33	6,270,155.48
b).- Beneficiario	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Incapacidad por causas del trabajo						
a).- Titular	513,999.31	166,376.96	680,376.27	2,756,338.47	1,143,748.34	4,580,463.07
b).- Beneficiario	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Pagos únicos	3,437,233.51	3,520,911.01	6,958,144.53	0.00	34,829,442.06	41,787,586.59
Prima de Antigüedad	660,713.17	888,131.46	1,548,844.63	0.00	9,079,551.61	10,628,396.24
Indemnización Legal	1,035,568.85	792,793.97	1,828,362.82	0.00	14,495,931.45	16,324,294.26
FtoRiesgosTrab	192,387.32	430,257.55	622,644.87	0.00	4,603,518.78	5,226,163.64
InvRiesgosTrab	131,432.55	293,936.24	425,368.79	0.00	3,144,952.34	3,570,321.13
Seguro de vida	1,417,131.63	1,115,791.79	2,532,923.42	0.00	3,505,487.88	6,038,411.31
SubTotal	98,990,328.37	32,966,210.71	131,956,539.08	26,416,670.06	153,788,521.87	312,161,731.01
Gastos de administración	0.00	0.00	2,039,683.65		13,341,971.49	15,381,655.14
Costo de servicio médico	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Otros Egresos	0.00	0.00	0.00		0.00	0.00
Total			133,996,222.73	26,416,670.06	167,130,493.36	327,543,386.15
Reserva			0.00			0.00
Valor presente de sueldos futuros			203,968,364.74		1,334,197,149.01	1,538,165,513.75
Aportación en porcentaje de la nómina activos			65.69 %	12.95 %		
Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones					12.53 %	
Aportación en porcentaje de la nómina global						21.29 %

[redacted]

00000126

Cuadro 1b

Municipio de Aguililla, Michoacán

Personal Total

Balance actuarial al 31 de diciembre de 2024

Tasa de Rendimiento del 2.00%

	Grupo Cerrado		Grupo Abierto	
	Aportación Actual	Prima Media General	Aportación Actual	Prima Media General
Aportación activos	**0.00**	78.65	**0.00**	21.29
Aportación pensionados	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
Activo actuarial				
Reserva	0.00	0.00	0.00	0.00
Valor presente de aportaciones futuras de los activos				
a).- De la generación actual	0.00	160,412,892.79	0.00	43,433,875.13
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	284,109,511.02
c).- Bono de Pensión	0.00	0.00	0.00	0.00
Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados				
a).- En curso de pago	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00
c).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00
d).- Pensiones especiales	0.00	0.00	0.00	0.00
Total activo	0.00	160,412,892.79	0.00	327,543,386.15
Pasivo actuarial				
Valor pte. de obligaciones				
a).- Personal actualmente pensionado	26,416,670.06	26,416,670.06	26,416,670.06	26,416,670.06
b).- Personal actualmente activo	133,996,222.73	133,996,222.73	133,996,222.73	133,996,222.73
c).- Personal nuevas generaciones	0.00	0.00	167,130,493.36	167,130,493.36
Total pasivo	160,412,892.79	160,412,892.79	327,543,386.15	327,543,386.15
(Deficit)/superavit actuarial	(160,412,892.79)	0.00	(327,543,386.15)	0.00

[redacted]

00000127

Cuadro 1c

Municipio de Aguililla, Michoacán

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal Total

Tasa de Rendimiento del 2.00%
Millones de Pesos de 2024

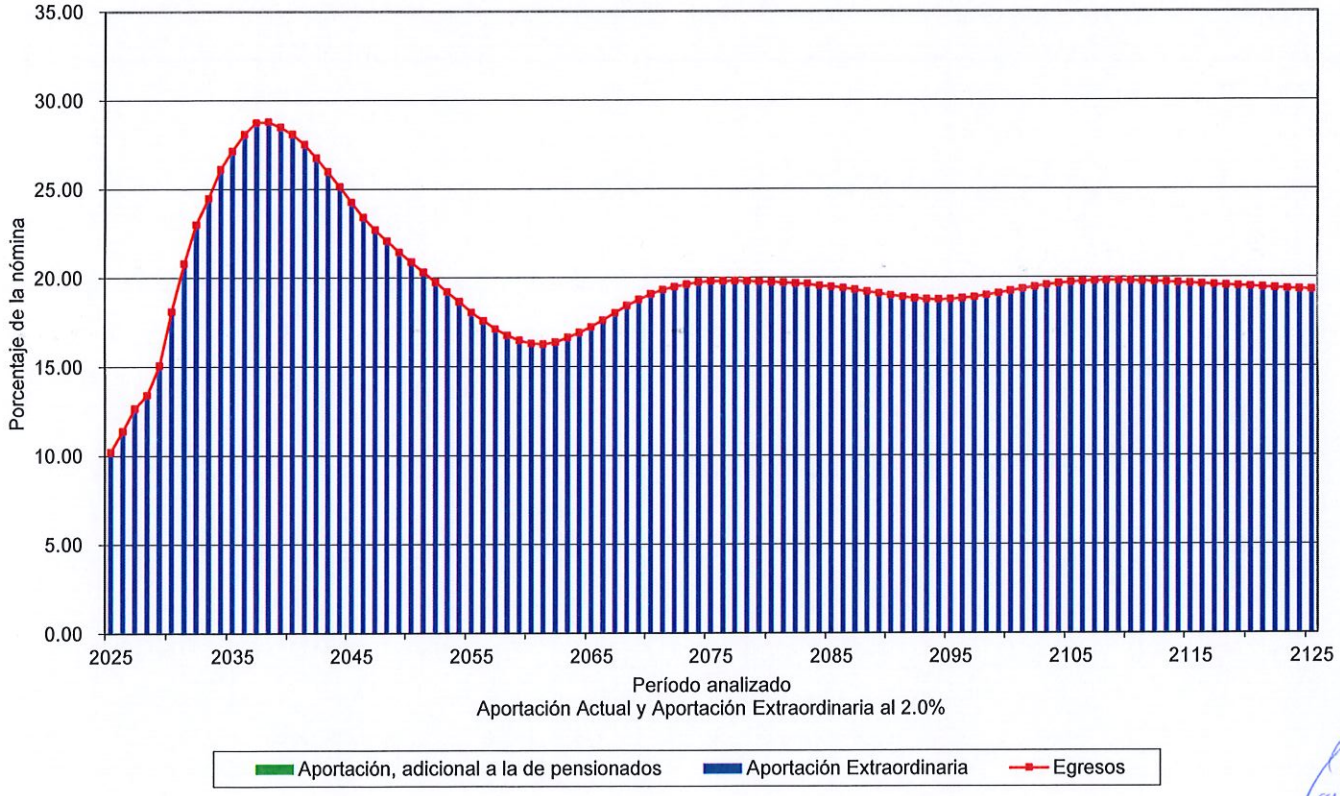
Año	Egresos	Cuotas		Aportaciones			Saldos
		Activos	Pensionados	Ordinarias	Extraordinarias	Totales	
2025	3.05	0.00	0.00	0.00	3.05	3.05	0.00
2026	3.44	0.00	0.00	0.00	3.44	3.44	0.00
2027	3.86	0.00	0.00	0.00	3.86	3.86	0.00
2028	4.12	0.00	0.00	0.00	4.12	4.12	0.00
2029	4.68	0.00	0.00	0.00	4.68	4.68	0.00
2030	5.65	0.00	0.00	0.00	5.65	5.65	0.00
2031	6.50	0.00	0.00	0.00	6.50	6.50	0.00
2032	7.20	0.00	0.00	0.00	7.20	7.20	0.00
2033	7.69	0.00	0.00	0.00	7.69	7.69	0.00
2034	8.25	0.00	0.00	0.00	8.25	8.25	0.00
2035	8.60	0.00	0.00	0.00	8.60	8.60	0.00
2040	9.23	0.00	0.00	0.00	9.23	9.23	0.00
2045	8.33	0.00	0.00	0.00	8.33	8.33	0.00
2050	7.41	0.00	0.00	0.00	7.41	7.41	0.00
2055	6.54	0.00	0.00	0.00	6.54	6.54	0.00
2060	5.97	0.00	0.00	0.00	5.97	5.97	0.00
2065	6.29	0.00	0.00	0.00	6.29	6.29	0.00
2070	6.91	0.00	0.00	0.00	6.91	6.91	0.00
2075	7.16	0.00	0.00	0.00	7.16	7.16	0.00
2080	7.15	0.00	0.00	0.00	7.15	7.15	0.00
2085	7.07	0.00	0.00	0.00	7.07	7.07	0.00
2090	6.91	0.00	0.00	0.00	6.91	6.91	0.00
2095	6.84	0.00	0.00	0.00	6.84	6.84	0.00
2100	6.99	0.00	0.00	0.00	6.99	6.99	0.00
2105	7.15	0.00	0.00	0.00	7.15	7.15	0.00
2110	7.18	0.00	0.00	0.00	7.18	7.18	0.00
2115	7.13	0.00	0.00	0.00	7.13	7.13	0.00
2120	7.07	0.00	0.00	0.00	7.07	7.07	0.00
2125	7.01	0.00	0.00	0.00	7.01	7.01	0.00

[redacted]

00000128

Gráfica 1a

Municipio de Aguililla, Michoacán
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total

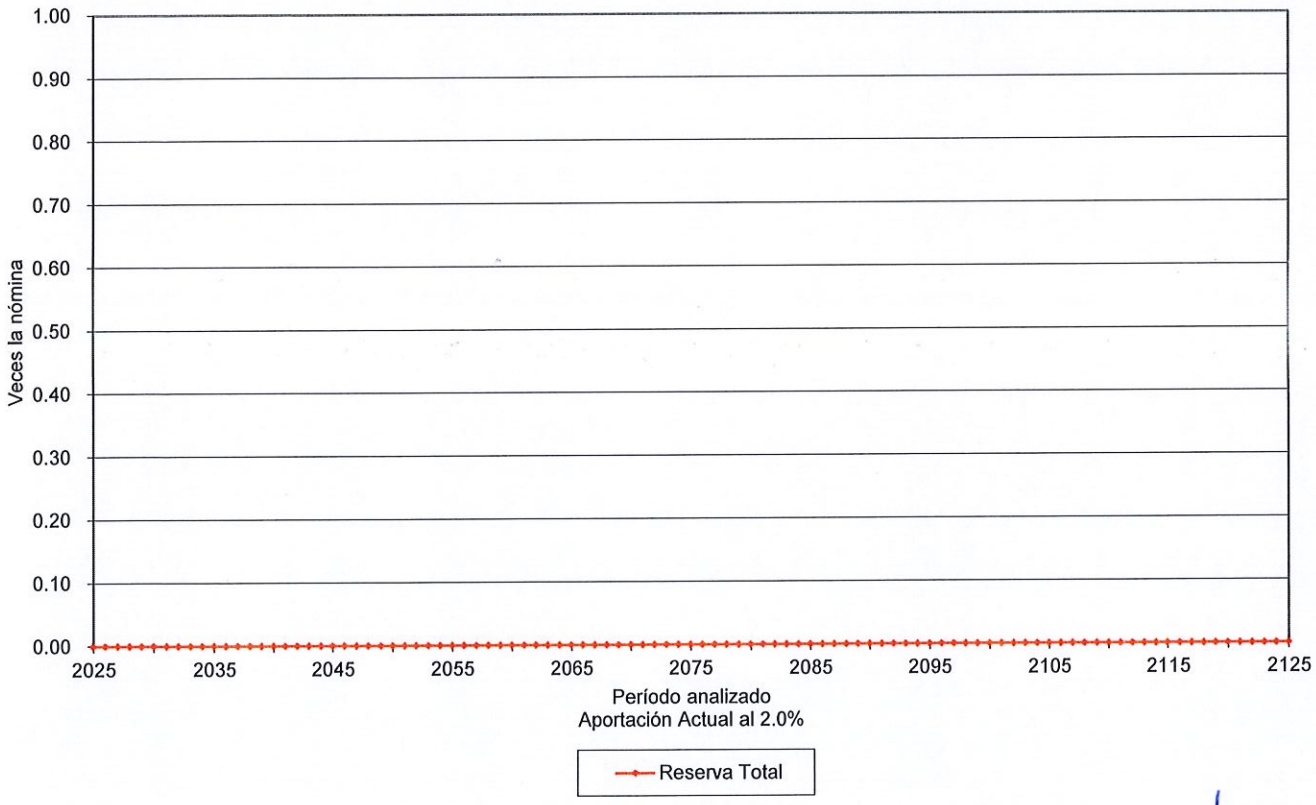


[redacted]

00000129

Gráfica 1b

Municipio de Aguililla, Michoacán
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



[redacted]

00000130

vi) FORMATO 8 DE LA LEY DE DISCIPLINA FINANCIERA

J. Ingreso Arias V.

Presente en el futuro

[redacted]

00000131

Municipio de Aguililla, Michoacán

Informe sobre Estudios Actuariales - LDF

	Pensiones y jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales	Total
Tipo de Sistema						
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio	Prestación Laboral		Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	Beneficio Definido		Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido
Población afiliada						
Activos	143		143	143	143	143
Edad máxima	88		88	88	88	88
Edad mínima	19		19	19	19	19
Edad promedio	44		44	44	44	44
Pensionados y Jubilados	4		1	1	0	6
Edad máxima	65		62	77	0	77
Edad mínima	51		62	77	0	51
Edad promedio	57		62	77	0	61
Beneficiarios						
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	5.84		5.84	5.84	5.84	5.84
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	0.00%		0.00%	0.00%	0.00%	0.00
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario	0.00%		0.00%	0.00%	0.00%	0.00
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	67.50%		3.07%	10.57%	NA	47.27%
Crecimiento esperado de los activos (como %)	1.0082%		1.0082%	1.0082%	1.0082%	1.0082%
Edad de Jubilación o Pensión	52.00		59.00	66.00	0.00	55.50
Esperanza de vida	27.98		22.14	16.89	0.00	25.16
Ingresos del Fondo						
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Nómina anual						
Activos	29,578,157.40		29,578,157.40	29,578,157.40	29,578,157.40	29,578,157.40
Pensionados y Jubilados	1,263,656.36		234,252.92	194,645.01	0.00	1,692,554.29
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Monto mensual por pensión						
Máximo	30,501.76		19,521.08	16,220.42	0.00	30,501.76
Mínimo	20,246.08		19,521.08	0.00	0.00	19,521.08
Promedio	26,326.17		19,521.08	16,220.42	0.00	23,507.70
Monto de la reserva	0.00					0.00
Valor presente de las obligaciones						
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	22,282,136.19		2,756,338.47	1,378,195.41	0.00	26,416,670.06
Generación actual	122,289,136.54		680,376.27	2,028,881.74	8,997,828.18	133,996,222.73
Generaciones futuras	114,952,253.14		1,143,748.34	2,863,078.33	48,171,413.55	167,130,493.36
Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%						
Generación actual	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Generaciones futuras	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Valor presente de aportaciones futuras						
Generación actual	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Generaciones futuras	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Otros Ingresos	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Déficit/superávit actuarial						
Generación actual	(144,571,272.73)		(3,436,714.74)	(3,407,077.15)	(8,997,828.18)	(160,412,892.79)
Generaciones futuras	(114,952,253.14)		(1,143,748.34)	(2,863,078.33)	(48,171,413.55)	(167,130,493.36)
Periodo de suficiencia						
Año de descapitalización	2025		2025	2025	2025	2025
Tasa de rendimiento	2.00%		2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
Estudio actuarial						
Año de elaboración del estudio actuarial	2025		2025	2025	2025	2025
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.		Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.

[redacted]

00000132

VI. COMENTARIOS GENERALES Y RECOMENDACIONES

El sistema de prestaciones contingentes del municipio de Aguililla, Michoacán es inviable financieramente en el corto plazo, considerando el año de descapitalización de 2025 bajo el escenario de un 2.00% de rendimiento real anual.

Algunos de los datos más relevantes de la valuación actuarial son:

- El número de trabajadores con derecho a pensión por Jubilación, vejez o salida es de 9 personas, lo que representa el 150% del número total de pensionados existentes y el 6.29% del número de trabajadores activos al 31 de diciembre de 2024.

- El déficit Actuarial, considerando una tasa real de rendimiento anual del 2.0%, de la generación actual de trabajadores y pensionados asciende a $160.41 millones de pesos.

Se recomienda que las autoridades no descuiden este importante tema, ya que, el conocer los flujos esperados de egresos, ingresos y prestaciones contingentes, les otorga herramientas para la toma de decisiones y una mejor planeación financiera.

Agradecemos la confianza depositada en nuestro despacho para el desarrollo de este trabajo.

A t e n t a m e n t e

Act. Francisco Miguel Aguirre Villarreal
Cédula Prof. 5508498
Actuario Certificado en Pasivos Contingentes No. 91
CNSAR/VJ/DGNC/RA/095/2014/R-2023
C25-0095-1

J. Antonio Arias V.

Presente en el futuro

[redacted]

00000133

H. Ayuntamiento 2024 - 2027

AGUILILLA

Humildad para gobernar y honradez para administrar

PRESIDENCIA MUNICIPAL 2024 - 2027 AGUILILLA, MICH.

ELSA GUADALUPE CONTRERAS SANCHEZ

PRESIDENTA MUNICIPAL

TESORERÍA MUNICIPAL 2024 - 2027 AGUILILLA, MICH.

DELFINA MENDOZA MENDOZA

TESORERA MUNICIPAL

SINDICATURA MUNICIPAL 2024 - 2027 AGUILILLA, MICH.

JOSE ALFREDO ARIAS VALENCIA

SINDICO MUNICIPAL

CONTRALORÍA MUNICIPAL 2024 - 2027 AGUILILLA, MICH.

M.G.E.C.H. ALEJANDRA AYALA JIMENEZ

CONTRALORA MUNICIPAL